

بسمه تعالیٰ

## آیین نامه اعطای پایه تشویقی دانشگاه علوم پزشکی مشهد

به منظور تشویق و ترغیب اعضاء هیأت علمی دانشگاه (اعم از آموزشی یا پژوهشی) و بر اساس مفاد آیین نامه استخدام اعضاء هیأت علمی، طبق مفاد این دستورالعمل پایه تشویقی به واجدین شرایط اعطا می‌گردد.

- ۱- سقف تعداد پایه‌های تشویقی ناشی از این دستورالعمل که قابل اعطا به هر فرد در کل سالهای خدمتی می‌باشد ۱۰ پایه است.
- ۲- مجوز اعطای پایه تشویقی بر اساس این دستورالعمل به مدت ۲ سال و سالانه برای حداکثر ۲ درصد از اعضای هیأت علمی (به صورت آزمایشی) اعطا می‌شود.
- ۳- معاونت پژوهشی و آموزشی پایه‌های تشویقی اعطا شده در هر سال را به هیأت امنا گزارش می‌نمایند و مجوز تمدید پس از ۲ سال با توجه به روش اجرا و اثرات ناشی از آن اعطا خواهد شد.
- ۴- چنانچه تعداد درخواست‌ها بیش از سقف تعیین شده (۲ درصد) باشد، از میان افراد بر اساس معیارهایی که توسط شورای مربوط تدوین خواهد شد، اولویت بندی و انتخاب صورت خواهد پذیرفت.
- ۵- هر یک از اعضای هیأت علمی در طول یکسال حداکثر مجاز به دریافت یک پایه تشویقی بوده و اجرای آن منوط به تصویب کمیته ترقیات دانشگاه می‌باشد.
- ۶- اخذ نظرات معاونت آموزشی دانشگاه در خصوص عدم قصور یا نقصان عملکرد عضو هیأت علمی در انجام وظائف آموزشی و درمانی/بهداشتی (براساس شرح وظایت مصوب اعضای هیأت علمی آموزشی/پژوهشی و پژوهشی/آموزشی)، هیأت تخلفات اعضاء هیأت علمی و نیز کمیته اخلاق در پژوهش برای اعطای پایه تشویقی ضروری است.
- ۷- حداقل امتیاز بند الف از ماده ۱ آیین نامه برای آن دسته از اعضاء هیأت علمی که ۵ پایه تشویقی پژوهشی یا آموزشی دریافت نموده‌اند ۵۰٪ افزایش می‌یابد.



۸- اعضاء هیأت علمی متقارضی استفاده از پایه تشویقی باید حداقل تا ۳۰ خرداد ماه هر سال درخواست و مستندات لازم را به معاونت پژوهشی دانشکده محل خدمت خود ارسال نمایند.

۹- معاون پژوهشی دانشکده درخواست اعضاء هیأت علمی متقارضی پایه تشویقی را در کمیته‌های مربوطه بررسی و نتایج را حداقل تا ۱ مهر ماه هر سال به معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه اعلام می‌دارد.

۱۰- اعلان اسامی اعضاء هیأت علمی شایسته پایه تشویقی هر سال در جشنواره هفته پژوهش و فناوری دانشگاه انجام می‌شود.

۱۱- منظور از "سال مورد ارزیابی" سال تقویمی شمسی قبل از سال تقاضا است (مثلاً اگر تقاضا برای پایه تشویقی در سال ۱۳۹۵ باشد سال ارزیابی سال ۱۳۹۴ خواهد بود). منظور از "سه سال"، سه سال تقویمی شمسی قبل از سال تقاضا است (مثلاً اگر تقاضا برای پایه تشویقی در سال ۱۳۹۵ باشد شالهای ۱۳۹۳، ۱۳۹۲ و ۱۳۹۴ مد نظر قرار می‌گیرد).

۱۲- به هر یک از اعضاء هیأت علمی واجد یکی از شرایط ۸ گانه زیر در هر سال یک پایه تشویقی اعطاء می‌گردد:

الف) اعضاء هیأت علمی که در سال مورد ارزیابی موفق به ثبت و اجرای یک روش نوین درمانی/بهداشتی با شرایط ذیل شوند:  
(سالیانه حداقل یک نفر)

❖ جزو اولویت‌های کشور بوده، موجب بهبود کیفیت درمان، کاهش هزینه‌های مرتبط با درمان شده یا سطح سلامت/بهداشت جامعه و به مرحله‌ای رسیده باشد که بطور معمول در بالین استفاده شود.

❖ منتج از یک طرح تحقیقاتی مصوب شورای پژوهش دانشگاه باشد.

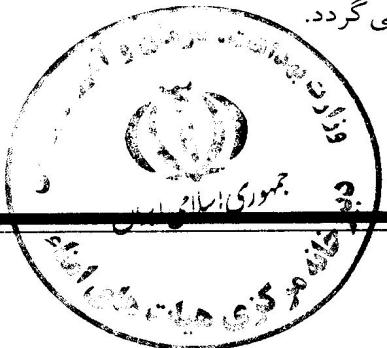
❖ منجر به چاپ مقاله در مجلات معتبر بین‌المللی اندکس شده در ISI، Medline و یا Scopus شده باشد.

❖ تائیدیه بالاترین مقام استفاده کننده از روش نوین درمانی/بهداشتی بر مبنای تعریف فوق ضروری است.

❖ اصول احلاق در پژوهش و حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه رعایت شده باشد.

❖ شورای پژوهشی دانشگاه با اعطای پایه تشویقی موافقت نماید.

❖ پایه تشویقی صرفاً به نفر اصلی ثبت کننده روش نوین درمانی/بهداشتی اعطاء می‌گردد.



ب) اعضاء هیأت علمی (اعم از آموزشی یا پژوهشی) که در سال مورد ارزیابی موفق به جذب منابع مالی در حوزه پژوهشی از خارج کشور معادل ۲۰ هزار دلار آمریکا یا از منابع مالی داخل کشور به میزان یک میلیارد ریال با شرایط ذیل شوند: (سالیانه حداقل دو نفر)

❖ جذب منابع مالی شامل نهادهای وابسته به دولت از جمله شورای فن آوری استان، دفتر فن آوری ریاست جمهوری، بنیاد نخبگان، معاونت تحقیقات و فناوری وزارت، سایر دانشگاههای علوم پزشکی یا وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و غیره نمی شود.

❖ مستندات جذب منابع مالی به معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه ارائه و بایستی به تأیید شورای پژوهشی دانشگاه برسد.

❖ با توجه به میزان تورم اعلام شده از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی، ارقام مذکور قابل افزایش است.

ج) اعضاء هیأت علمی که در سال مورد ارزیابی موفق به ثبت اختراع در اروپا یا آمریکا (European or US Patent) و یا ثبت در PCT با شرایط ذیل شوند: (سالیانه حداقل دو نفر)

❖ پایه تشویقی صرفاً به نفر اصلی ثبت کننده اعطاء می گردد.

❖ شورای فناوری دانشگاه با اعطای پایه تشویقی موافقت نماید.

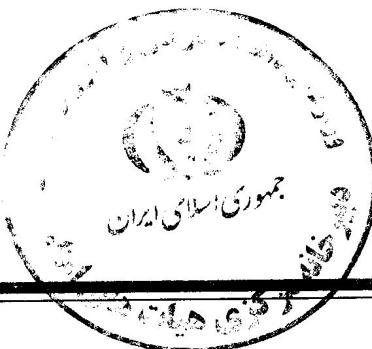
د) اعضاء هیأت علمی که موفق به انجام یک طرح تحقیقاتی کاربردی مداخله‌ای موثر بر مدیریت سلامت با شاخص‌های قابل سنجش قبل و بعد از مداخله و انجام دقیق مداخله با شرایط ذیل شده‌اند: (سالیانه حداقل یک نفر)

❖ تأییدیه بالاترین مقام استفاده کننده و اعلام نوع استفاده‌ای که از نتیجه طرح تحقیقاتی بر مبنای تعریف فوق ضروری است.

❖ ارائه چاپ مقاله طرح تحقیقاتی کاربردی مذکور در مجلات معتبر بین‌المللی (اندکس شده در ISI یا Medline، Scopus و یا Pubmed).

❖ پایه تشویقی صرفاً به نفر اصلی انجام دهنده تحقیق کاربردی ( مجری طرف قرارداد) اعطاء می گردد.

❖ شورای پژوهشی دانشگاه با اعطای پایه تشویقی موافقت نماید.

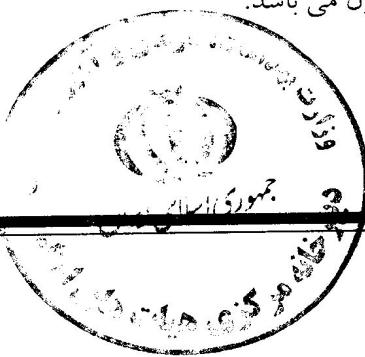


ه) اعضاء هیأت علمی که در سال مورد ارزیابی موفق به تولید یک محصول یا خدمت دانش بنیان با شرایط ذیل شده اند:  
(سالیانه حداکثر دو نفر)

- ❖ محصول یا خدمت مذکور جزو اولویت‌های کشور بوده، مراحل پیش رشد و رشد را با موفقیت پشت سر گذاشته، در مرحله تولید نیمه صنعتی قرار گرفته و یا وارد بازار شده باشد.
- ❖ حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه رعایت شده باشد.
- ❖ پایه تشویقی صرفاً به یک نفر (بر اساس توافق تولید کنندگان محصول یا خدمت دانش بنیان) اعطاء می‌گردد.
- ❖ شورای فناوری دانشگاه با اعطای پایه تشویقی موافقت نماید.

و) اعضاء هیأت علمی که میانگین امتیاز کسب شده از چاپ مقالات ۳ سال منتهی به سال ارزیابی آن‌ها حداقل ۳۰ امتیاز با شرایط ذیل باشد: (سالیانه حداکثر ده نفر)

- ❖ مقالات در مجلات معتبر بین‌المللی (ISI، Medline و یا Scopus) اندکس شده باشند.
- ❖ در هر یک از ۳ سال منتهی به سال ارزیابی حداقل ۲۰ امتیاز از مقالات کسب گردد.
- ❖ حداقل ۸۰٪ امتیاز حاصل از مقالات باستی از مقالات اصیل پژوهشی یا مرسوری باشد.
- ❖ حداکثر ۲۰٪ مقالات فوق الذکر می‌توانند حاصل از مقالات چاپ شده در مجلات دانشگاه علوم پزشکی مشهد باشند.
- ❖ حداقل ۷۰٪ امتیاز باید از مقالاتی که متقاضی به عنوان نویسنده اول یا مسئول مقاله می‌باشد، کسب گردد.
- ❖ امتیاز فوق الذکر بر اساس امتیاز مقالات بر اساس جدول شماره ۱ و سهم نویسنندگان بر اساس جدول شماره ۲ محاسبه می‌شود.
- ❖ سهم نویسنده مسؤول مساوی نویسنده اول در نظر گرفته می‌شود.
- ❖ مقالاتی مورد بررسی قرار خواهند گرفت که نام دانشگاه علوم پزشکی مشهد به عنوان آدرس پژوهشگر (اول یا دوم به شرط اینکه آدرس اول از دانشگاه‌هایی نباشد که در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ارزیابی سالانه و رتبه بندی می‌شوند) براساس آدرس دهی اعلام شده توسط دانشگاه قید شده و در سامانه پژوهان ثبت و مورد تایید قرار گرفته باشند.
- ❖ مقالات باستی دارای شماره صفحه و تاریخ انتشار باشند و وضعیت Ahead of print یا Epub قابل قبول نمی‌باشد.
- ❖ در مورد مجلاتی که الکترونیک بوده و نسخه چاپ شده ندارند، Epub قابل قبول می‌باشد.



❖ حداکثر تا سقف ۴ امتیاز از مجموع امتیازات ذکر شده را می‌توان از استنادات به مقالات عضو هیأت علمی و از طریق پایگاه Scopus در سال ارزیابی کسب نمود. به هر استناد (citation) به مقالات عضو هیأت علمی در سال ارزیابی، ۰/۲۰ و به هر مورد استناد نویسنده به خود (self citation) ۱/۰ امتیاز تعلق می‌گیرد.

❖ افرادی که به واسطه امتیاز این بند موفق به کسب پایه تشویقی گردند تا سه سال امکان دریافت پایه تشویقی مجدد بر اساس این بند را نخواهند داشت.

ز) اعضاء هیأت علمی که در سال ارزیابی موفق به تألیف کتاب برگزیده کشوری شده‌اند با تایید شورای انتشارات دانشگاه: (سالیانه حداکثر یک نفر)

- ❖ حاصل دستاوردهای پژوهشی فرد بوده و حداقل ۵ منبع آن از مقالات چاپ شده نویسنده (گان) باشد.
- ❖ پایه تشویقی صرفاً به یک نفر (بر اساس توافق نویسنده‌گان) اعطا می‌گردد.
- ❖ تایید و موافقت شورای انتشارات دانشگاه

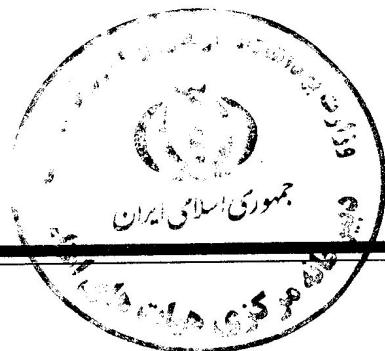
ح) به اعضاء هیأت علمی مسئول دوره آموزشی با شرایط زیر یک پایه تشویقی اعطا می‌شود: (سالیانه حداکثر سه نفر)

❖ به ازای هر طرح دوره جدید مصوب برای مقاضیان غیرایرانی و حداقل پذیرش دو دانشجو بر اساس طرح دوره مذکور(سالیانه حداکثر یک نفر)

❖ پذیرش پنج مقاضی غیرایرانی براساس کوریکولوم مصوب شده از قبل درهمه مقاطع تحصیلی(سالیانه حداکثر یک نفر)

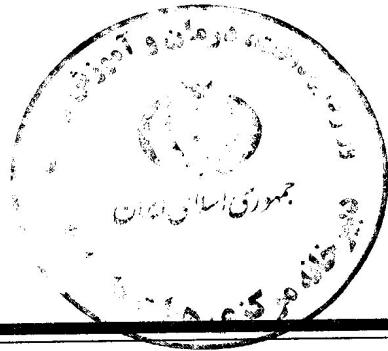
❖ پذیرش ۷ مقاضی غیرایرانی برای دوره‌های کوتاه مدت و فلوشیپ معرفی شده در سایت Education Iran (سالیانه حداکثر یک نفر)

❖ اعضای هیأت علمی پیمانی، رسمی به ازای هر پنج سال عضویت در هیات ممتحنه و ارزشیابی و یا جلسه طراحی سوالات آزمون کشوری با تایید نهایی دبیر خانه شورای آموزش پزشکی و تخصصی وزارت متبوع(تا سقف دو پایه)



جدول پیوست ۱) امتیاز انواع مقالات:

امتیاز	نوع مقاله	اندکس مجله
۹ ۵ و ۴ ۳	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۷-۳ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	در ISI با ضریب تأثیر بالاتر از ۴ ( $IF \geq 4$ )
۸/۵ ۴/۵ و ۳/۵ ۲/۵	مقاله اصیل پژوهشی ، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۷-۳ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	در ISI با ضریب تأثیر ( $3 \leq IF < 4$ )
۸ ۴ و ۳ ۲	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۷-۳ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	در ISI با ضریب تأثیر ( $2 \leq IF < 3$ )
۷/۵ ۳/۵ و ۲/۵ ۱/۵	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۷-۳ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	در ISI با ضریب تأثیر ( $1 \leq IF < 2$ )
۷ ۳ و ۲ ۱	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۷-۳ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	در ISI با ضریب تأثیر کمتر از ۱ ( $IF < 1$ ) و نیز Medline
۶ ۲/۵ و ۱/۵ ۰/۷۵	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۷-۳ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	ISI فاقد ضریب تأثیر و یا Pubmed
۵ ۲ و ۱ ۰/۱۵	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۷-۳ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	Scopus



جدول ۲) نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای نویسنده‌گان مقاله

سهم هر نفر از امتیاز بر مبنای امتیاز اولیه					تعداد نویسنده‌گان
پنجم	چهارم	سوم	دوم	اول	
				%۱۰۰	۱
			%۶۰	%۹۰	۲
		%۵۰	%۵۰	%۸۰	۳
	%۴۰	%۴۰	%۴۰	%۷۰	۴
%۳۰	%۳۰	%۳۰	%۳۰	%۶۰	۵
%۱۲۵ تقسیم بر تعداد				%۵۰	بیشتر از ۵ نفر

