

شیوه نامه حق التدریس دانشگاه علوم پزشکی مشهد

در اجرای مفاد ماده ۱۱۰ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور بدینوسیله شیوه نامه حق التدریس برای استفاده از خدمات آموزشی واجدین شرایط در امر تدریس ، بشرح ذیل تدوین و جهت اطلاع و اقدام لازم برابر مقررات اعلام می گردد:

ماده ۱: گروه آموزشی واجد شرایط جهت واگذاری دروس بصورت حق التدریس:

گروه های آموزشی که اعضای هیات علمی آن حداقل ۹۰ درصد ساعات موظف تدریس خود را در دانشگاه-گروه های آموزشی موظفند حسب نیاز دانشکده ها و بر اساس تخصص مربوط ، تمامی دانشکده های دانشگاه را تحت پوشش قرار دهند- تکمیل کرده باشند ، می توانند نسبت به واگذاری سایر دروس باقیمانده به صورت حق التدریس اقدام نمایند.

تبصره: موارد خاص در کمیته حق التدریس دانشگاه مرکب از معاون آموزشی دانشگاه یا نماینده ایشان ،مدیر امور هیأت علمی ، مدیر تحصیلات تکمیلی دانشگاه ،مدیر امور آموزشی دانشگاه ، معاون آموزشی دانشکده مربوط مطرح و در مورد آن تصمیم گیری می شود.

ماده ۲: اولویت برای جذب مدرسان حق التدریس:

- ۱- اعضای هیات علمی شاغل دانشگاه
- ۲- اعضای هیات علمی بازنشسته دانشگاه
- ۳- استادان - دانشیاران - استادیاران و مربیان مؤسسه های دیگر با موافقت کتبی مؤسسه متبوع
- ۴- کارکنان واجد شرایط دانشگاه
- ۵- افراد غیر عضو هیات علمی که دارای مدارک تحصیلی دانشگاهی هستند.

تبصره ۵: میزان حق التدریس با توجه به اولویت های فوق به شرح ذیل می باشد :

- اعضاء هیات علمی شاغل اعم از اینکه سمت اجرایی داشته و یا نداشته باشند در صورت تکمیل ساعات موظف تدریس خود می توانند ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن و در موارد استثنائی بنابر پیشنهاد رؤسای دانشکده ها و تصویب کمیته حق التدریس دانشگاه تا ۴ واحد اضافی صرفا برای هر فرد و در هر ترم مشخص ، با لحاظ نمودن پایان نامه ها تدریس داشته باشند .
- میزان حق التدریس اعضاء هیات علمی بازنشسته حداکثر ۱۰ ساعت در هفته خواهد بود

- حداکثر ساعت تدریس برای اولویت های بندهای ۳ و ۴ و ۵ ماده ۲، به میزان ۵۰٪ عضو هیات علمی همپراز خواهد بود.

ماده ۳: شرایط عمومی افراد ردیف ۵ ماده ۲:

- ۱- تابعیت جمهوری اسلامی
- ۲- انجام خدمت وظیفه عمومی (برای آقایان)
- ۳- عدم محکومیت به محرومیت از استخدام دولتی و سابقه محکومیت جزایی موثر
- ۴- عدم اعتیاد به دخانیات ، مواد مخدر، روان گردان
- ۵- تایید صلاحیت عمومی و علمی توسط هیات اجرایی جذب دانشگاه

ماده ۴: مدت قرارداد:

تدریس مدرسان حق التدریس بر اساس مدت زمان مندرج در قرارداد(حداکثر یک سال) و پس از تایید هیات اجرایی جذب دانشگاه خواهد بود و هیچگونه تعهد استخدامی برای دانشگاه ایجاد نخواهد کرد.

تبصره - تمدید قرارداد حق التدریس منوط به کسب امتیازات و ارزشیابی و موافقت گروه آموزشی مربوطه خواهد بود.

تبصره: لازم است در مفاد قرارداد حق التدریس ضوابط قانونی پرداخت ها پیش بینی شود.

ماده ۵: مبلغ حق التدریس:

- پرداخت حق التدریس به مدرسان به شرح جدول ذیل در سقف اعتبارات واحد مربوطه قابل پرداخت خواهد بود.

کارشناس	دکتری حرفه ای و کارشناسی ارشد	PhD ودکتری تخصصی و بالاتر	هیات علمی پیمانی،ضریب کا و ماده یک	هیات علمی رسمی و رسمی آزمایشی	
نحوه محاسبه حق التدریس	۱/۵۰ حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص مربی پایه یک	۱/۵۰ حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص استاد یار پایه یک	۱/۵۰ حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص حکم کارگزینی	۱/۴۰ حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص حکم کارگزینی	

- اعضای هیات علمی بازنشسته بر اساس آخرین مرتبه علمی و معادل اعضای هیات علمی همتراز
- کمیته حق التدریس می تواند به اعضای هیات علمی مدعو(خارج از شهر و استان) که دارای شرایط ویژه تخصصی می باشند، ضمن پرداخت هزینه ایاب و ذهاب تا ۲ برابر جدول مذکور متناسب با مرتبه و نوع استخدام پرداخت نماید.

ماده ۶: فرایند معرفی افراد واجد شرایط برای حق التدریس:

- ۱- پیشنهاد مدیر گروه آموزشی و تائید دانشکده مربوطه و ارسال به مدیریت امور هیات علمی
- ۲- ارائه مستندات و مدارک مورد نیاز به منظور تشکیل پرونده
- ۳- معرفی متقاضی به هیات اجرایی جذب دانشگاه
- ۴- تایید هیات اجرایی جذب دانشگاه با انجام حق التدریس متقاضی
- ۵- معرفی به دانشکده مربوط جهت انعقاد قرارداد حق التدریس برابر فرم مصوب کمیته حق التدریس دانشگاه توسط مدیریت امور هیات علمی دانشگاه